

РАССМОТРЕНО
на Общем собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №267»
Протокол от «16» 01 2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ «Детский сад №267»
от «18» 01 2024 № 13/1



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №267»
(МАДОУ «Детский сад №267»)

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №267» (МАДОУ «Детский сад №267») (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ «Детский сад №267» (далее-Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание трудового коллектива), являющегося высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательным учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством, под законными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.4. Положение рассматривается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.5. Решение Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

2.1.1. Рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

2.1.2. Рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

2.1.3. Рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

2.1.4. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

2.1.5. Рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;

2.1.6. Избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

2.1.7. Рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

3.2. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

3.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.5. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

3.6. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.7. Срок полномочий Общего собрания работников – бессрочно.

4. Ответственность членов Общего собрания работников

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

5. Делопроизводство

5.1. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

5.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел Учреждения, хранятся в Учреждении 3 года.

6. Заключительные положения

6.1. Положение принимается на неопределенный срок.

6.2. Срок действия настоящего Положения - до внесения изменений в нормативные документы.