

## **Инициативность**

Предлагаю вашему вниманию некоторые идеи и шаги по совершенствованию структуры работы профсоюзной организации:

- Развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры. Необходимо обеспечить эффективное взаимодействие подразделений профсоюза для сохранения и укрепления его целостности, положительной репутации и повышения авторитета.
- Совершенствование форм и методов организационной работы. Важно повысить её действенность внутри профсоюзной структуры для сохранения имеющихся и создания новых профсоюзных организаций на предприятиях.
- Проведение разъяснительной, агитационной и мотивационной работы. Необходимо освещать деятельность профсоюза и его структур, их результаты для сохранения и увеличения численности членов профсоюза.
- Использование современных социальных технологий и инновационных программ мотивации профсоюзного членства. Это поможет сформировать у работающих сознательное отношение к профсоюзному членству.
- Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива. Для этого необходимо проводить обязательное и непрерывное обучение с использованием современных образовательных технологий.
- Формирование действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций. Необходима систематическая подготовка и обучение кадрового резерва, повышение его квалификации, стажировка, содействие дальнейшему.
- Развитие системы взаимодействия между профсоюзовыми организациями. Необходимо расширять формы выражения профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, в том числе с использованием интернет-технологий.
- Необходимо объяснять, как с помощью профсоюзной деятельности можно повысить свои навыки работы и навыки выступления. Это привлечёт большее количество молодых сотрудников, когда они будут понимать плюсы профсоюзной деятельности.

Хочу предоставить вам проект «**ПрофУспех**», который направлен на выявление и поддержку талантливых работников, а так же обучающихся

Вузов и колледжей, способных в дальнейшем профессионально заниматься реализацией государственной молодёжной политикой.

Примеры реализованных проектов (из личного и коллегиального опыта)

Проект «Здоровый педагог»

**1. Проект: «Первый шаг»** – адаптационно-правовой интенсив для молодых специалистов.

- Суть: Недельный курс для новичков компании в первые 3 месяца работы.
- Что включал:
- Игра «Квест на выживание»: Моделирование конфликтных ситуаций с руководителем (в ролевой игре).
- Мозговой штурм «Мой идеальный договор»: В группах разбирали типовой трудовой договор, выделяли «скользкие» места.
- Финал: Вручение «карты молодого бойца» (чек-лист действий в типовых проблемных ситуациях).
- Результат: Участники программы вступали в профсоюз в 3 раза чаще, чем другие новички.

**3. Просветительский проект: «Правовой навигатор»** – серия коротких задач-алгоритмов.

- Суть: Вместо многостраничных инструкций – чек-листы в формате «Если... то...».

Пример: «Если вас вызывают на дисциплинарную комиссию:

Шаг 1 – потребуйте уведомление в письменной форме;

Шаг 2 – сообщите своему профоргу;

Шаг 3 – сфотографируйте все документы...».

- Результат: Резкое снижение страха перед конфликтом с начальством, рост доверия к профсоюзу как к источнику простых и действенных решений.